

REGISTRADA BAJO N° 6285

EXPTE.H.C.D N° 215/20

**PRESUPUESTO DE GASTOS Y CÁLCULO DE RECURSOS EJERCICIO
2021**

ORDENANZA COMPLEMENTARIA

El Honorable Concejo Deliberante de la ciudad de 9 de Julio, en uso de sus atribuciones sanciona y acuerda la siguiente:

ORDENANZA

CAPITULO I

De los Gastos y Recursos

ARTICULO 1º: Fijase la suma de Pesos Un Mil Setecientos Dieciséis Millones Cincuenta y Seis Mil Ciento Once (**\$ 1.716.056.111**) el **Presupuesto de Gastos** para el Ejercicio 2021.

ARTICULO 2º: Fijase la suma de Pesos Un Mil Setecientos Dieciséis Millones Cincuenta y Seis Mil Ciento Once (**\$ 1.716.056.111**) el **Cálculo de Recursos** para el Ejercicio 2021.

CAPITULO II

De la Clasificación de los Gastos y Recursos

ARTICULO 3º: Apruébese la clasificación institucional de los Gastos por categorías programáticas, por objeto hasta el nivel de partida principal, por finalidades y funciones, por fuentes de financiamiento y por la naturaleza económica de los mismos, conforme al detalle efectuado en las Planillas Anexas del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 4º: Apruébese la clasificación institucional de los Recursos por rubros, por procedencia y por la naturaleza económica de los mismos, de acuerdo al detalle efectuado en las Planillas Anexas del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 5º: Apruébese la apertura de los créditos fijados por la presente Ordenanza, de acuerdo a los anexos que forman parte del Decreto Provincial N° 2980/00, a nivel de partida principal y en las categorías de programas: Actividad Central, Actividad Específica, Proyectos, Programas y Partidas no Asignables a Programas.

CAPITULO III

De los sueldos de los agentes municipales, funcionarios y miembros del HCD

ARTICULO 6º: Fíjase, a partir del 1 de enero de 2021 en 310 módulos el **Sueldo Básico** para los agentes municipales mayores de 18 años de edad que cumplen el horario normal completo de la administración municipal.

ARTICULO 7º: Fíjense en los siguientes valores el **Módulo**, en Pesos Sesenta y con 95/100 (**\$ 60,95**) a partir del 01 de Febrero de 2021; Pesos Sesenta y Cuatro con 61/100 (**\$ 64,61**) a partir del 01 de Abril de 2021; Pesos Sesenta y Siete con 84/100 (**\$ 67,84**) a partir del 01 de Junio de 2021; Pesos Setenta y Uno con 23/100 (**\$ 71,23**) a partir del 01 de Agosto de 2021; Pesos Setenta y Cuatro con 79/100 (**\$ 74,79**) a partir del 01 de Octubre de 2021; y Pesos Setenta y Ocho con 53/100 (**\$ 78,53**) a partir del 01 de Diciembre de 2021.-

ARTICULO 8º: Fíjense, en los siguientes valores el **Sueldo Básico** en Pesos Dieciocho Mil Ochocientos Noventa y Cuatro con 50/100 (**\$ 18.894,50**) a partir del 1 de Febrero de 2020; Pesos Veinte Mil Veintinueve con 10/100 (**\$ 20.029,10**) a partir del 1 de Abril de 2021; Pesos Veintiun Mil Treinta con 40/100 (**\$ 21.030,40**) a partir del 1 de Junio de 2021; Pesos Veintidos Mil Ochenta y Uno con 30/100 (**\$ 22.081,30**) a partir del 1 de Agosto de 2021; Pesos Veintitres Mil Ciento Ochenta y Cuatro con 90/100 (**\$ 23.184,90**) a partir del 1 de Octubre de 2021; y en Pesos Veinticuatro Mil Trescientos Cuarenta y Cuatro con 30/100 (**\$ 24.344,30**) a partir del 1 de Diciembre de 2021 para los agentes municipales mayores de 18 años de edad que cumplan el horario normal completo de la administración municipal.

ARTICULO 9º: Fíjase, a partir del 1 de enero de 2021, para el Intendente Municipal un sueldo equivalente a 14 veces el Sueldo Mínimo del agente que revista como personal administrativo clase I con régimen de 40 horas semanales; y una partida mensual de \$15.000 (Pesos Quince Mil) para gastos de representación sin cargo de rendición de cuentas, todo de acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 125 de la L.O.M.

ARTICULO 10º: Fíjase, a partir del 1 de enero de 2021, la dieta de los Concejales Municipales y del Secretario/a del Honorable Concejo Deliberante, en el índice del 3,5 del Sueldo Mínimo del Agente que reviste como Personal Administrativo Clase I con régimen de 40 horas semanales, de acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 92º de la Ley Orgánica Municipal.(LOM).-

ARTICULO 11: Fíjase, a partir del 1 de enero de 2021, para los titulares de cargos excluidos del Estatuto para el Personal de la Municipalidad su sueldo en la siguiente cantidad de Sueldos Mínimos del Agente que reviste como Personal Administrativo Clase I con régimen de 40 horas semanales, con más las bonificaciones que percibe dicho agente:

Cargo	Cantidad de sueldos mínimos
Secretario Municipal	3,5
Subsecretario Municipal	3
Contador Municipal	3,5
Subcontador	3
Asesor Legal y Técnico	3,5
Director General	2,3
Tesorero Municipal	3
Juez de Faltas Municipal	3,5
Delegado Municipal – población menor a 1.500 habitantes	2,3
Delegado Municipal – población mayor a 1.500 habitantes	3
Secretario Delegación	1,2

ARTICULO 12º: Fijase el valor del **Jornal**, a partir del 1 de Febrero de 2021; en Pesos Setecientos Setenta y Ocho con 45/100 (**\$ 778,45**), a partir del 01 de Abril de 2020 en Pesos Ochocientos Veinticinco con 20/100 (**\$ 825,20**); a partir del 01 de Junio de 2021 en Pesos Ochocientos Sesenta y Seis con 45/100 (**\$ 866,45**); a partir del 01 de Agosto de 2021 en Pesos Novecientos Nueve con 75/100 (**\$ 909,75**); a partir del 01 de Octubre de 2021 en Pesos Novecientos Cincuenta y Cinco con 52/100 (**\$ 955,52**); y a partir del 01 de Diciembre de 2021 en Pesos Un Mil Dos con 99/100 (**\$ 1.002,99**).-

ARTICULO 12º Bis: Si al 31 de octubre de 2021 el índice de inflación medido por el INDEC supera el 35,29% establecido como aumento acumulado de sueldo de los agentes municipales, se convocará al Consejo Consultivo del Empleo Municipal, con representantes del Departamento Ejecutivo, del Honorable Concejo Deliberante y de los gremios a fin de establecer un mecanismo y/o forma de actualización de sueldos para compensar el mayor índice de inflación.-

CAPITULO IV

De las Bonificaciones

ARTICULO 13°: Fíjase las siguientes **Bonificaciones Remunerativas No Bonificables** para los cargos que a continuación se detallan:

A)

CARGO	BONIFICACION
Todos los agentes municipales	3 % del Sueldo Básico
Inspectores Municipales	100 módulos
Responsable Administrativo de Licencias de Conducir	100 módulos
Responsable Administrativo Sistema Estacionamiento Medido	124 módulos
Responsable del Cuerpo de Inspectores hasta	124 módulos
Responsable y sub responsable Sistema Crédito Público	25 % de sus sueldos básicos
Titulares de cargos excluidos del Estatuto para el Personal de las Municipalidades por Actividad Exclusiva	hasta 100% del sueldo de su categoría
Agentes Municipales a cargo de manejo de fondos en concepto de Falla Caja	15% del Sueldo Básico Mínimo para el Personal Administrativo
Médicos comprendidos en la Planta Permanente	105% del Sueldo Básico

<p>Personal Municipal y titulares de cargos excluidos del Estatuto para el Personal de las Municipalidades. La presente bonificación será de carácter no acumulativo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Título Univ. 45% b. Título Terc.(carrera con duración mínima de 3 años) 35% c. Título Sec. 25% d. Oficios 25%
---	---

ARTICULO 14º: Fíjase para el personal municipal las **asignaciones familiares** que se establezcan en el orden nacional para el sector público.

ARTICULO 15º: Los agentes comprendidos en el Estatuto para el Personal de las Municipalidades que deba cumplir **tareas extraordinarias fuera del horario normal**, será retribuido por hora en función directa del sueldo y de su jornada habitual de trabajo. A los efectos indicados precedentemente, se entiende por sueldo del agente las retribuciones que este percibe en concepto de Sueldo Básico más bonificación por antigüedad.

ARTICULO 16º: Fíjase para los Jueces de Faltas y Funcionarios Municipales el pago de antigüedad equivalente al reglamentado para el Personal de Planta Permanente.

ARTICULO 17º: Fíjase para el Jefe de Aeródromo el pago de una bonificación equivalente a Ciento Cuarenta Litros Aeronáuticos (nafta 100LL) de conformidad con lo establecido en el DECTO-2020-1119-E-MUNINUE.

CAPITULO V

De las Autorizaciones al Departamento Ejecutivo

ARTICULO 18º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a transferir créditos por insuficiencias entre partidas de distintos programas pertenecientes a la misma Jurisdicción. Y en caso de transferencias presupuestarias entre distintas Jurisdicciones, las mismas no deberán superar en su totalidad el 2% del Presupuesto anual vigente, en caso de superar dicho porcentual deberán ser aprobadas por el Honorable Concejo Deliberante.-

ARTICULO 19º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a distribuir los créditos referidos en el Artículo 5º de la presente norma hasta el nivel de desagregación que se estime pertinente, según los clasificadores presupuestarios vigentes por aplicación del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 20º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a disponer la utilización transitoria de fondos para efectuar compromisos y pagos de gastos para atender a provisorias deficiencias de caja producto de la falta de coincidencias de los ingresos con los gastos o por la falta o retraso de los ingresos ordinarios calculados, de conformidad con lo establecido en los Artículos 67 y 68 del Decreto Provincial N° 2980/00 (Reglamentario de la Ley Orgánica de las Municipalidades), hasta la suma de **PESOS OCHO MILLONES** (\$8.000.000,00).

ARTICULO 21º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a hacer uso transitorio de recursos del Municipio con afectación específica, cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, sin que ello signifique cambios de financiación ni de destino de estos recursos, debiendo normalizarse su afectación en el transcurso del ejercicio, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 69 del Decreto Provincial 2980/00.

ARTICULO 22º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a contratar en forma directa a profesionales de acuerdo a lo establecido en el artículo N° 148 de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

CAPITULO VI

Disposiciones Finales

ARTICULO 23º: Deróguense todas aquellas Ordenanzas, Decretos, Resoluciones y Cualquier otra norma que se oponga al cumplimiento de la presente Ordenanza.

ARTICULO 24º: Incorpórese al presente ejercicio fiscal las herramientas de gestión vinculadas a las mejoras de las capacidades institucionales y a la implementación del Presupuesto por Resultados municipal en el marco de la creación del Sistema de Planeamiento Estratégico, Monitoreo y Evaluación (SPEME) dispuesto por el Decreto N°2896/2017 y de acuerdo a las modificaciones introducidas en las Planillas Anexas (Anexos N°1, N°3, N°4 y N°5) al artículo 12 del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 25º: Comuníquese al Departamento Ejecutivo a sus efectos.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE 9 DE JULIO, A LOS 22 DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DE DOS MIL VEINTE.